

ΥΠΟΜΝΗΜΑ

ΠΡΟΣ: Πρόεδρο Κ. Αντιπροσωπείας ΤΕΕ
ΚΟΙΝ: Γραμματεία Κ. Αντιπροσωπείας ΤΕΕ

9 ΙΟΥΛΙΟΥ 2026

ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ ΤΟΥ ΘΕΣΜΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ

Αξιότιμες/οι συνάδελφοι,

Η αλλαγή του Θεσμικού Πλαισίου του ΤΕΕ, θα πρέπει να συζητηθεί ανά θεματική ενότητα, όπως για παράδειγμα «Όργανα ΤΕΕ», «αριθμός θητειών» και αυτό αφού γίνει σαφές γιατί επιδιώκεται κάθε αλλαγή. Σε αυτό το πλαίσιο, προβαίνουμε σε επί της αρχής σχολιασμό γραπτής αναρτημένης εισήγησης, όπως και από μικροφώνου σχετικές παρεμβάσεις μελών της Κ.Αντιπροσωπείας, ενώ παρατίθεται εκ νέου η πρόταση που έχει έλθει στο παρελθόν όταν το θέμα είχε μπει στην ημερήσια διάταξη.

ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗ ΕΠΙ ΑΛΛΩΝ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ

Ως ψηφοδέλτιο που έχει κάποια ιδιαίτερα χαρακτηριστικά (συμμετοχή αποκλειστικά στην ΕΕΕ ΜΠΔ, ανεξάρτητο χωρίς καμία κομματική αντιστοιχία) αλλά έχοντας προσπαθήσει να προσφέρουμε στο μέγιστο στην ειδικότητά μας και ευρύτερα, απορούμε που πολλές από τις προτεινόμενες αλλαγές μέσα από τη βασική εισήγηση, στοχεύουν στην εξάλειψή μας.

Η πρόθεση συναδέλφων να συμμετέχουμε μόνο στα της ειδικότητός μας, είναι απολύτως έντιμη και βοηθά την ωρίμανση της παρουσίας και ημών αλλά και της ειδικότητας που αντιμετωπίζεται ως βασική μόλις 7 έτη, με ανοικτά πολλά ζητήματα. Δεν αντιλαμβανόμαστε, για ποιο λόγο πρέπει να συμφωνήσουμε/προσυπογράψουμε τις θέσεις μίας μεγαλύτερης παράταξης, σε ζητήματα που δεν έχουμε στο επιστημονικό πεδίο μας, προκειμένου να εκλεγούμε.

Η ενδεχόμενη αφαίρεση του δικαιώματος συμμετοχής στην Κ. Αντιπροσωπεία για τα μέλη των ΕΕΕ, με το σκεπτικό που έχει αναφερθεί προφορικά, πως δήθεν αλλοιώνεται η αναλογικότητα, πέραν του ότι δεν επαληθεύεται στην πράξη, δεν αναφέρει πως είναι το εχέγγυο της συμμετοχής ΟΛΩΝ των βασικών ειδικοτήτων στην Κεντρική Αντιπροσωπεία, έστω με ένα μικρό ποσοστό 2,2% του σώματος.

Τονίζεται, πως σε πολλά Ιδρύματα ΔΕΝ λειτουργούν όλες βασικές οι ειδικότητες, με αποτέλεσμα να μπαίνουν «μειονεκτικά» στη διεκδίκηση της ψήφου, όσοι προέρχονται από αυτά.

Ίσως στο παρελθόν να έχει υπάρξει κακή συμπεριφορά από πρόσωπα ή/και παρατάξεις αλλά οι αποφάσεις πρέπει να στρέφονται στην απάλειψη των συμπεριφορών και όχι στη συλλήβδην ακύρωση και παρεμπόδιση προσώπων.

Με βάση τα παραπάνω:

- Ζητούμε να διαφυλαχτεί η συμμετοχή των μελών των Επιστημονικών Επιτροπών Ειδικοτήτων στην Κ.Αντιπροσωπεία, ως έχει σήμερα
- Ζητούμε να παραμείνει η δυνατότητα υποβολής ψηφοδελτίου Παρατάξεως αποκλειστικά στην Επιστημονική Επιτροπή
- Προτείνουμε την με κάθε τρόπο ενίσχυση της συμμετοχής μελών από όλες τις βασικές ειδικότητες, ενδεχομένως και με μικρή ποσόστωση

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΝΑΘΕΣΕΩΝ ΕΠΙ ΩΦΕΛΕΙΑΣ Ή/ΚΑΙ ΠΟΡΩΝ ΤΡΙΤΩΝ

Το ΤΕΕ είναι φορέας μελών αλλά και ΝΠΔΔ με την ιδιαιτερότητα της εκλογής διοίκησης από αυτά, που μετεξελίχθηκε στην περίοδο της μνημονιακής κρίσης σε φορέα που αναλαμβάνει το ρόλο αναθέτουσας αρχής για λογαριασμό τρίτων -μέσω Προγραμματικών Συμβάσεων ή αντίστοιχων συμφωνιών- και διαχείρισης σημαντικών μητρώων, έναντι ανταποδοτικού οφέλους.

Η διοικητική δομή του Π/Υ υπηρετεί παλαιότερες ανάγκες του ΤΕΕ με προσθήκες/προσαρμογές στις συνθήκες διόγκωσης των οικονομικών του ΤΕΕ.

Κάθε εβδομάδα η ΔΕ του ΤΕΕ, καλείται να εγκρίνει διαγωνισμούς/δαπάνες εκατομμυρίων ευρώ, για έργα που αφορούν άλλες δομές του Δημοσίου όπου το ΤΕΕ έχει γίνει Αναθέτουσα Αρχή, με τα μέλη να έχουν μόλις 1-6 ημέρες για να μελετήσουν τα στοιχεία. Τονίζεται δε, πως καθώς τα μέλη είναι άμισθα, αυτό συμβαίνει παράλληλα με την εργασία τους.

Η ΔΕ πρέπει να παραμείνει στη λογική της υφιστάμενης λειτουργίας της, πλην όμως πρέπει να δοθεί συστηματική υποστήριξη στη διαχείριση των οικονομικών, ώστε να μπορεί να συζητά και σχεδιάζει και για τα καθημερινά θεσμικά και λοιπά ζητήματα που αφορούν την κοινότητα των Μηχανικών.

ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΘΥΓΑΤΡΙΚΟΥ ΦΟΡΕΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ

- ➔ Προτείνεται η εισαγωγή νέας ανεξάρτητης δομής στα πρότυπα των Ειδικών Λογαριασμών Κονδυλίων Έρευνας των ΑΕΙ, που θα διαχειρίζεται τα έργα που δεν αφορούν το ίδιο το ΤΕΕ. Ο Ειδικός Λογαριασμός, θα έχει έμμισθα μέλη, με 3ετή θητεία (προτείνεται να μην ταυτίζεται με τον κύκλο εκλογής μελών της Κ.Αντιπροσωπείας) με πλήρη ασυμβίβαστα και θα υποστηρίζεται από επιστημονικό προσωπικό και όλη τη σχετική δομή που απαιτείται για να μπορεί να έχει διαχειριστική επάρκεια.
- ➔ Μεταβατικά, προτείνεται η δημιουργία αμειβόμενου 7μελούς ανεξάρτητου οργάνου ελέγχου και εποπτείας συμβάσεων που αφορούν τρίτους, με 3ετή θητεία, πρόβλεψη για συμμετοχή μέχρι ενός προταθέντος μέλους από κάθε παράταξη (παρατάξεις με μικρή συμμετοχή στην Κ.Αντ., μπορούν να προτείνουν κοινό υποψήφιο μέλος).
Το όργανο δεν θα εμπλέκεται στις αποφάσεις της Διοίκησης. Θα μπορεί όμως να παράσχει εκτεταμένη πληροφόρηση για το περιεχόμενο και τις διαδικασίες των έργων, προς αυτή αλλά και κάθε όργανο του Επιμελητηρίου.

Δημήτρης Κουτσοθεόδωρος

Μηχανικός Παραγωγής & Διοίκησης MEng MSc

Μέλος ΕΕΕ ΜΠΔ – Μέλος Κεντρικής Αντιπροσωπείας ΤΕΕ

Εκλεγμένος με το Ενιαίο Ψηφοδέλτιο ΜΠΔ- ΜΟΔ-ΜΣΠΣ