

**ΟΙ ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟΥ  
ΤΗΣ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΕΙΑΣ ΤΟΥ Τ.Ε.Ε. ΓΙΑ ΤΗ ΜΕΤΕΞΕΛΙΞΗ  
ΤΟΥ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΤΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ**

### **1. Εισαγωγή**

Η επιτυχία ενός ασφαλιστικού συστήματος κρίνεται αποκλειστικά και μόνο, από τη δυνατότητά του να αντεπεξέρχεται στις υποχρεώσεις του, να υλοποιεί δηλαδή τις παροχές που υπόσχεται στα ασφαλισμένα μέλη του. Το άμεσο κόστος για ένα συνταξιοδοτικό φορέα σε πρώτο επίπεδο προέρχεται από την καταβολή των συντάξεων στους ήδη συνταξιούχους του, ενώ σε δεύτερο επίπεδο από την κάλυψη του κόστους των παροχών (υγείας και προνοιακών), τόσο των συνταξιούχων όσο και των ενεργών μελών του.

**Με βάση την αρχή λειτουργίας του κεφαλαιοποιητικού συστήματος** βασίζεται στην απαίτηση της ύπαρξης σε κάθε χρονική στιγμή ισότητας μεταξύ της παρούσας αξίας των υποχρεώσεων του ασφαλιστικού φορέα και της παρούσας αξίας των περιουσιακών του στοιχείων. Στα περιουσιακά στοιχεία συμπεριλαμβάνονται οι εισφορές που αναμένεται να λάβει ο φορέας καθώς και το απόθεμα που έχει δημιουργηθεί μέχρι εκείνη τη στιγμή συνδυασμένο με τα έσοδα από τις επενδύσεις του.

Η εφαρμογή μίας τέτοιας αρχής σε ένα νεοϊδρυόμενο φορέα που δεν έχει ακόμη συνταξιούχους, σημαίνει κεφαλαιοποίηση των εισφορών και δημιουργία αποθέματος που επενδύεται. Με την πάροδο των ετών το απόθεμα διογκώνεται τόσο από τις εισφορές όσο και από τις αποδόσεις της επένδυσής του και χρηματοδοτεί τις παροχές, όταν αυτές αρχίσουν να καταβάλλονται. **Σε ένα τέτοιο σχεδιασμό, η κάθε γενιά ασφαλισμένων αποταμιεύει για να καλύψει τις δικές της παροχές και έτσι παύει η ισορροπία του συστήματος να εξαρτάται από τους σχετικούς αριθμούς ενεργών ασφαλισμένων και συνταξιούχων.** Ακόμη και στην ακραία περίπτωση που ο αριθμός των συνταξιούχων είναι πολλαπλάσιος των ενεργών, δεν δημιουργείται πρόβλημα στη χρηματοδότηση των παροχών τους, εφόσον με τις εισφορές που η γενιά των συνταξιούχων κατέβαλλε όταν ήταν ενεργή, είχε δημιουργηθεί επαρκές απόθεμα. Ο άλλος βασικός παράγοντας που εισάγει το συγκεκριμένο σύστημα είναι η επιπλέον πηγή χρηματοδότησης πέρα από τις εισφορές που είναι τα έσοδα από την επένδυση του αποθέματος. **Το κράτος δεν εγγυάται καμία παροχή.**

**Αντίστοιχα η βασική αρχή της λειτουργίας του διανεμητικού συστήματος** που χρησιμοποιείται στη χρηματοδότηση του μεγαλύτερου τμήματος των παροχών της κοινωνικής ασφάλισης στην Ελλάδα είναι **ότι οι εισφορές της παρούσας γενιάς εργαζομένων χρηματοδοτούν τις παροχές της παρούσας γενιάς των συνταξιούχων.** Όταν με τη σειρά της η τωρινή γενιά των εργαζομένων αποχωρήσει από την εργασία, οι τότε εργαζόμενοι θα κληθούν να χρηματοδοτούν το κόστος των συντάξεων με τις

εισφορές που θα καταβάλουν. **Όλες οι παροχές έχουν την κρατική εγγύηση.**

Για να λειτουργεί αυτό το σύστημα χρηματοδότησης - **συμβόλαιο των γενεών ή αλληλεγγύη των γενεών** – όπως συνηθίζεται να λέγεται, **θα πρέπει να υπάρχει συνεχώς επαρκής αριθμός ενεργών ασφαλισμένων, σημαντικά υψηλότερος αυτού των συνταξιούχων. Αυτός είναι ουσιαστικά ο μοναδικός τρόπος να εξασφαλισθεί η χρηματοδότηση των παροχών που έχει εγγυηθεί το σύστημα ασφάλισης, με δεδομένο το ποσοστό εισφορών επί της μισθοδοσίας.**

Η **υπογεννητικότητα, η ανεργία και η οικονομική κρίση σε συνδυασμό με τη συνεχή αύξηση του προσδόκιμου επιβίωσης, οδηγεί με μαθηματική ακρίβεια σε σταδιακή μείωση του αριθμού των εργαζομένων ανά συνταξιούχο. Τότε απαιτείται η επέμβαση στο επίπεδο των παροχών ή των εισφορών ή και συνδυασμό τους.**

Και εδώ ακριβώς κάνει επιτακτικά την εμφάνισή του το **δημογραφικό πρόβλημα, σε συνδυασμό με το braindrain των επιστημόνων, που εξελίσσεται σε κρίση και απειλεί όχι μόνο την Ελλάδα, αλλά ολόκληρη την Ευρώπη.** Για να συνειδητοποιήσουμε το μέγεθος του δημογραφικού προβλήματος επισημαίνεται χαρακτηριστικά ότι, με βάση τις εκτιμήσεις διεθνών οργανισμών όπως η Παγκόσμια Τράπεζα, **το προσδόκιμο ζωής για τα παιδιά που γεννούνται τώρα στον αναπτυσσόμενο κόσμο οδεύει προς τα 120 χρόνια και το 2050 το 36% των Ευρωπαίων θα είναι πάνω από 60 ετών** – με ότι αυτό συνεπάγεται για τα ασφαλιστικά και τα συνταξιοδοτικά συστήματα.

Καταλαβαίνει εύκολα λοιπόν κανείς, **ότι το ασφαλιστικό σύστημα για να ικανοποιήσει τις ανάγκες ενός πληθυσμού που ωριμάζει ηλικιακά και μιας νέας γενιάς που πρέπει να δημιουργήσει το δικό της μέλλον σε συνθήκες μεγάλης επισφάλειας στην εργασία, δεν μπορεί και δεν πρέπει να είναι ακριβό, αναποτελεσματικό και ανασφαλές.**

## **2. Ενημέρωση**

Τα τελευταία χρόνια έχουμε ζήσει πολλαπλές ανατροπές στο ασφαλιστικό μας σύστημα, ανατροπές που σίγουρα έχουν αφήσει το στίγμα τους, για να μην πούμε τις πληγές τους επάνω στο ασφαλιστικό μας σώμα.

Υποχρεωτικές αλλαγές στις κλάσεις, PSI, υφαρπαγή της περιουσίας μας, μέσω της υποχρεωτικής ενοποίησης όλων των ταμείων στον ΕΦΚΑ και το ΕΤΕΑΕΠ, αλλαγή στον τρόπο υπολογισμού του εφάπαξ, της επικούρισης, της σύνταξης, αύξηση εισφορών για το συνολικό κλάδο, μείωση παροχών. Τα χτυπήματα είναι πολλά και απανωτά.

Το 2017, στη δίνη της πιο σκληρής κρίσης και το Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε., σε ό,τι αφορά τα ασφαλιστικά μας δικαιώματα και παρά τις απόλυτα δικαιολογημένες και τεκμηριωμένες προτάσεις μας, **απορροφήθηκε από τους ενιαίους φορείς Ε.Φ.Κ.Α. και Ε.Τ.Ε.Α.Ε.Π..**

Ένα ταμείο με μακρά πορεία και συνεισφορά στο ασφαλιστικό και κοινωνικό σύστημα της χώρας, υγιές και χωρίς ούτε ένα € κρατική χρηματοδότηση. Παρά τις διαφωνίες μας.

Παρά τις τεκμηριωμένες και μάλιστα αναλογιστικά, ενστάσεις μας. **Δυστυχώς για άλλη μια φορά ο κλάδος μας δεν εισακούστηκε.**

Βέβαια, η εύρυθμη λειτουργία του Ε.Φ.Κ.Α. αλλά και ο εξορθολογισμός των ασφαλιστικών εισφορών, που καταβάλουν οι ελεύθεροι επαγγελματίες αποτελούν κρίσιμες προκλήσεις αλλά και αναγκαίες προϋποθέσεις για τη μετάβαση στο νέο καθεστώς με τις λιγότερες δυνατές αναταράξεις. Για να μπορούν οι ελεύθεροι επαγγελματίες να κερδίσουν το δικαίωμα της επιβίωσης. **Γιατί χωρίς βιώσιμο και ενεργό τον κλάδο των μηχανικών δεν μπορεί να υπάρξει βιώσιμη ανάπτυξη.**

Τελικά, μετά από αγώνες 6 μηνών και 4 άρθρα του ασφαλιστικού νόμου 4387 αυτό που πετύχαμε, ήταν η γέννηση του Τ.Μ.Ε.Δ.Ε., που αν και **απόλυτα ορθολογική**, δεν ήταν ούτε αυτονόητη ούτε εύκολη επιλογή και αποτέλεσε κρίσιμη εξέλιξη για τη διασφάλιση των συμφερόντων και τη βιώσιμη ανάπτυξη του κλάδου των μηχανικών μελετητών και των εργοληπτών Δημοσίων έργων.

Ήταν το πρώτο και το ίσως το πιο κρίσιμο στοίχημα, που ο κλάδος μας κέρδισε.

Πρόσθετα και σε επίπεδο ενημέρωσης, μετά την ψήφιση του νόμου 4387 και σε συνέχεια επιστολών, συναντήσεων και παρεμβάσεων τόσο του ΤΕΕ, όσο και των εκπροσώπων μας στα αρμόδια όργανα και επιτροπές του Υπουργείου Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, καθώς και του Ελληνικού Κοινοβουλίου:

- στις 13 Σεπτεμβρίου του 2017 με την ψήφιση του νόμου 4488 θεσμοθετήθηκε η αποσύνδεση της ασφάλισης της ιδιότητας του μηχανικού από την άσκηση του επαγγέλματος, αναδρομικά από 1.1.2017
- στις 30 Οκτωβρίου εκδόθηκε η εγκύκλιος για την εξάμηνης διάρκειας ασφαλιστικής ενημερότητας των ελεύθερων επαγγελματιών
- στις 29 Δεκεμβρίου 2017 εκδόθηκε η εγκύκλιος για την Παροχή οδηγιών σχετικά με την συνταξιοδότηση λόγω γήρατος ασφαλισμένων που εμπíπτουν στις ρυθμίσεις του άρθρου 17 παρ. 2 και του άρθρου 36 παρ. 3 και 4 του ν.4387/2016
- στις 29 Δεκεμβρίου 2017 εκδόθηκε η Υπουργική Απόφαση για την «Εξειδίκευση των κριτηρίων για τη διαμόρφωση λύσεων ρύθμισης οφειλών προς τους Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης έως 50.000 ευρώ κατά την παράγραφο 21 του άρθρου 15 του ν. 4469/2017, καθορισμός της μεθοδολογίας για τον προσδιορισμό του ύψους και του

αριθμού των δόσεων βάσει αυτών, εξαίρεση οφειλών από τις λύσεις ρύθμισης και ρύθμιση κάθε άλλου ειδικότερου θέματος για την εφαρμογή αυτής»

- στις 12 Φεβρουαρίου 2018 εκδόθηκε η εγκύκλιος για την **εξειδίκευση των κριτηρίων ρύθμισης οφειλών έως 50.000 €** κατά την παράγραφο 21 του άρθρου 15 του ν.4469/17
- στις 12 Φεβρουαρίου εκδόθηκε η εγκύκλιος για την «**Ένταξη στον Ενιαίο Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (Ε.Φ.Κ.Α.) των Μισθωτών του τ. Ε.Τ.Α.Α. – Τομέας Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε. – Απασχολούμενοι σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα**»
- στις 14 Φεβρουαρίου 2018 εκδόθηκε η εγκύκλιος για τον **Υπολογισμό Ειδικής Προσαύξησης του πρώην ΕΤΑΑ – ΤΣΜΕΔΕ**
- στις 14 Φεβρουαρίου 2018 εκδόθηκε η εγκύκλιος για τη **Διαδικασία εκκαθάρισης προσώπων που ασκούν μη μισθωτή δραστηριότητα** και εντός του Μαρτίου αναμένεται η εκκαθάριση – συμψηφισμός όλων των εισφορών των ελεύθερων επαγγελματιών με βάση τα εισοδήματα, αλλά και την ιδιότητα που είχε ο καθένας μας το 2016 στο μητρώο της Γενικής Γραμματείας Δημοσίων Εσόδων, **σε συνδυασμό με τις μειωμένες εισφορές που προβλέπονται για όσους έχουν συμπληρώσει πλέον των 40 ετών στο ασφαλιστικό μας σύστημα και έχουν υποβάλει σχετική αίτηση.**

Προφανώς και η οδύσσεια του ασφαλιστικού συνεχίζεται, άλλωστε μιλάμε για μεταρρυθμίσεις που στις άλλες ευρωπαϊκές χώρες απαιτήθηκαν τουλάχιστον 7 χρόνια, ενώ εδώ και με δεδομένες τις παθογένειες του συστήματος, αλλά και τις αδυναμίες και τα λάθη του αρχικού σχεδιασμού του όλου δομήματος, εξελίσσεται παράλληλα. Φυσικά είναι απαραίτητη η δημόσια συζήτηση στην Αντιπροσωπεία του ΤΕΕ για το θέμα με δημοκρατικές και διαφανείς διαδικασίες, ώστε να ληφθούν αποφάσεις, με τη μεγαλύτερη δυνατή συναίνεση, για τη μελλοντική στρατηγική του κλάδου για τα ασφαλιστικά ζητήματα του.

### **3. Μετεξέλιξη κλάδων επικουρικής ασφάλισης και εφάπαξ παροχών**

Με δεδομένο ότι ο κλάδος Κύριας Σύνταξης όλων των ασφαλισμένων είναι υποχρεωτικός και εντάσσεται στον ΕΦΚΑ, η δημιουργία νέου ασφαλιστικού φορέα των μηχανικών, μέσω της μετεξέλιξης των **Κλάδων Εφάπαξ Παροχών και Επικουρικής Ασφάλισης του τ. ΤΣΜΕΔΕ**, με τη **δημιουργία αυτόνομου - αυτοδιοίκητου ταμείου**, ώστε οι εισφορές που προβλέπονται από το ΕΤΕΑΕΠ και είναι υποχρεωτικές μεν, δεν τις βιώσαμε δε ακόμη, να μπορέσουν να συνδυαστούν με απόλυτα μεγέθη, σταθερές παροχές και να αποσυνδεθούν από το ύψος των εισοδημάτων μας, καθώς θα καθοριστούν μετά από εκπόνηση των αντίστοιχων αναλογιστικών μελετών, αφού όμως

πρώτα με ρεαλισμό, υπευθυνότητα και νηφαλιότητα μελετήσουμε σε βάθος τα δεδομένα:

- της πραγματικής οικονομίας,
- του ασφαλιστικού μας συστήματος,
- του τεχνικού κόσμου,
- των αναγκών του κλάδου μας, αλλά και της ευρύτερης επιστημονικής κοινότητας

Η βασική αρχή που προτείνουμε να διέπει τη λειτουργία του νέου ταμείου, είναι ότι η συμμετοχή σε αυτό θα είναι **προαιρετική** και θα τίθεται εναλλακτικά με τη συμμετοχή στο Ε.Τ.Ε.Α.Ε.Π. Παράλληλα το νέο ταμείο θα πρέπει να διεκδικήσει ,όπως έχει εξετασθεί από το ΤΕΕ στο παρελθόν, κεφάλαια από την περιουσία του πρώην ΤΣΜΕΔΕ αφού θα αναλάβει υποχρέωση μέρους των συντάξεων των πρώην ασφαλισμένων του, σύμφωνα με τα σύγχρονα αναλογιστικά δεδομένα, για ισοσκελισμένο ισοζύγιο υποχρεώσεων και κεφαλαίων. Επιπλέον το ΤΕΕ θα πρέπει να διεκδικήσει για το νέο ταμείο, μέρος της «απαλλοτριωμένης» ακίνητης περιουσίας του ΤΣΜΕΔΕ και του μετοχικού κεφαλαίου της τράπεζας Αττικής.

Προτείνεται στο νέο ταμείο να προβλέπεται για κάθε μέλος του, ένας Ατομικός λογαριασμός στον οποίο θα πιστώνονται οι εισφορές του και το ποσοστό από την μεταφερθείσα περιουσία του πρώην ΤΣΜΕΔΕ που θα του αναλογεί, αφού αφαιρεθεί ένα μικρό ποσοστό που θα χρησιμοποιείται για τις ανάγκες λειτουργίας του νέου φορέα και απρόβλεπτες καταστάσεις. Ο λογαριασμός αυτός θα είναι ατομική ιδιοκτησία του κάθε εργαζομένου και όχι δημόσιος πόρος και θα μπορεί ο ασφαλισμένος να ξέρει ανά πάσα στιγμή ποιο ποσό έχει συγκεντρώσει από τις ασφαλιστικές του εισφορές. Το ποσό αυτό θα επενδύεται σε ασφαλείς τοποθετήσεις με βάση τα επενδυτικά πλάνα που θα ορίζει η διοίκηση του ταμείου. , που θα αποτελείται από εξειδικευμένους επιστήμονες-τεχνοκράτες. Το αποτέλεσμα του λογαριασμού του κάθε μέλους, θα του δίνει επικουρική σύνταξη και εφάπαξ παροχή,πέραν αυτής που θα λαμβάνει από τον Ε.Φ.Κ.Α., όταν συμπληρώσει τα όρια ηλικίας, πλήρως ανταποδοτικά..

Φυσικά θα πρέπει να υπάρξει θεσμική θωράκιση του νέου ασφαλιστικού φορέα, που θα προστατεύει τα μέλη του , από διοικητικές αστοχίες, επενδυτικές επιλογές υψηλού ρίσκου και αντιδεοντολογικούς χειρισμούς.

Στη συνέχεια **με ειλικρίνεια να προχωρήσουμε σε συγκεκριμένο χρόνο με καθαρές και αναλογιστικά τεκμηριωμένες προτάσεις προς την πολιτεία, ζητούμενο που αποτελεί και το επί της αρχής θέμα το οποίο και εισηγείται η επιτροπή μας προς την Αντιπροσωπεία του ΤΕΕ.**

Συγκεκριμένα ο καθένας επιλέγει προαιρετικά μεταξύ ΕΤΕΑΕΠ και του νέου φορέα, μεταφέροντας όλα ή μέρος των δικαιωμάτων του, καθώς και τις υποχρεώσεις στο νέο αυτοδιοίκητο φορέα.

Απαιτούμενες ενέργειες με ευθύνη επιτροπής παρακολούθησης που θα ορίσει το προεδρείο της ΑΤΕΕ, εξάμηνο χρονοδιάγραμμα από τη λήψη της απόφασης της Αντιπροσωπείας με βάση την παρούσα εισήγηση και πόρους από τους αντίστοιχους σχετικούς κωδικούς του ψηφισμένου προϋπολογισμού:

- i. Σχεδιασμός μέσω αναλογιστικής μελέτης, του τρόπου μεταφοράς των υποχρεώσεων και των δικαιωμάτων των δύο κλάδων Επικούρισης και Εφάπαξ στον αυτοδιοίκητο φορέα επαγγελματικής ασφάλισης.
- ii. Κατάρτιση του καταστατικού, με βάση τον επιθυμητό σχεδιασμό.
- iii. Παρουσίαση αποτελεσμάτων και προοπτικών του νέου ταμείου.
- iv. Τελικός σχεδιασμός εισφορών και παροχών, βάσει επιλεγμένου σχεδίου
- v. Υποβολή στη Διεύθυνση Επαγγελματικής Ασφάλισης του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, στην Εθνική Αναλογιστική Αρχή και την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς των μελετών και του καταστατικού προς έγκριση.
- vi. Τέλος, αφού ληφθεί η πολλαπλή έγκριση, οριστικοποίηση καταστατικού μέσω συμβολαιογραφικού εγγράφου και ακολούθως δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης (Τεύχος Β'). Από την ημερομηνία δημοσίευσης του Καταστατικού, το νέο αυτοδιοίκητο Ταμείο αποκτά νομική προσωπικότητα.
- vii. Απαραίτητες ρυθμίσεις του καταστατικού

Το καταστατικό του Ταμείου οφείλει να ρυθμίζει τουλάχιστον τα εξής θέματα:

- vii.1. Τη σύνθεση και τον αριθμό των μελών της Διοίκησης του Ταμείου, τη διαδικασία ανάδειξης του Προέδρου, καθώς και τον τρόπο λειτουργίας της. Κατ' επέκταση, θα ορίζεται οι ιδιότητες των μελών, ο αριθμός τους και ο τρόπος διορισμού τους (αν για παράδειγμα θα εκλέγονται από τη γενική συνέλευση με φανερή ή μυστική ψηφοφορία κ.λπ.).
- vii.2. Τους πόρους του Ταμείου, τον τρόπο υπολογισμού και το ύψος των ασφαλιστικών εισφορών, καθώς και τη διαδικασία μεταβολής ή αναπροσαρμογής του ύψους των ασφαλιστικών εισφορών, τα αποθεματικά, τον τρόπο επένδυσης, την αντασφάλιση.
- vii.3. Τους όρους εγγραφής και διαγραφής των ασφαλισμένων.

- vii.4. Τους ασφαλισμένους κινδύνους, ως π.χ. το γήρας, την αναπηρία, το θάνατο, τη χορήγηση παροχών εφάπαξ ή περιοδικά κ.λπ.
- vii.5. Τα είδη και το ύψος των παροχών προς τους ασφαλισμένους, καθώς και τη διαδικασία αναπροσαρμογής τους και θέματα διαδοχικής ασφάλισης.
- vii.6. Την έδρα του Ταμείου και τους εκπροσώπους του. Έδρα του ταμείου ορίζεται από το Καταστατικό ο τόπος λειτουργίας της διοικήσεως του.
- vii.7. Τη διαδικασία διάλυσης και εκκαθάρισης.
- viii. Θέματα που ρυθμίζονται με αποφάσεις του Υπουργείου Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Βάσει συγκεκριμένων νόμων και συγκεκριμένων Υπουργικών Αποφάσεων, θα ρυθμίζονται οι όροι λειτουργίας του Ταμείου, σε θέματα όπως:

- viii.1. Τα έξοδα ίδρυσης, οργάνωσης και διαχείρισης. Τα συγκεκριμένα έξοδα περιγράφονται αναλυτικά στην αναλογιστική μελέτη του Ταμείου και ελέγχονται από την Εθνική Αναλογιστική Αρχή (Εποπτική Αρχή) με συγκεκριμένους αυστηρούς κανόνες, ως προς το ύψος τους, το οποίο δεν μπορεί να ξεπεράσει συγκεκριμένα ποσοστά επί των εισφορών.
- viii.2. Οι Αναλογιστικές αποτιμήσεις
- viii.3. Οι μελέτες για την σχέση Περιουσίας – Υποχρεώσεων.
- viii.4. Ο υπολογισμός των υποχρεωτικών τεχνικών Αποθεμάτων (τα οποία περιλαμβάνουν το Μαθηματικό Απόθεμα, το Απόθεμα Μη Δεδουλευμένων Εισφορών και το Απόθεμα Εκκρεμών Ζημιών)
- viii.5. Το περιθώριο φερεγγυότητας.
- viii.6. Η Ασφαλιστική τοποθέτηση.
- viii.7. Οι κανόνες Επενδύσεων.
- viii.8. Η διαχείριση Κινδύνου.
- viii.9. Η εσωτερική Οργάνωση.
- viii.10. Η ελάχιστη πληροφόρηση προς τα μέλη και τις εποπτικές αρχές.
- viii.11. Η Αντασφάλιση.
- viii.12. Οι Ετήσιες Εκθέσεις και Οικονομικές καταστάσεις
- viii.13. Τα Στοιχεία που υποβάλλονται με το κλείσιμο της εκάστοτε οικονομικής χρήσης, στην Εθνική Αναλογιστική Αρχή.
- viii.14. Το αντίστοιχο Ενημερωτικό Δελτίο Ασφαλισμένων
- viii.15. Η Λογιστική Οργάνωση

- viii.16. Η Τήρηση μητρώου.
- viii.17. Οι Θεματοφύλακες – Διαχειριστές Επενδύσεων.
- ix. Ενέργειες που απαιτούνται για την εύρυθμη Λειτουργία του Ταμείου.
  - Μετά την σύσταση και έγκριση του Ταμείου Επαγγελματικής Ασφάλισης, η περαιτέρω εύρυθμη λειτουργία του εξαρτάται από τα ακόλουθα κομβικά σημεία αναφοράς:
    - ix.1. Έξοδα ίδρυσης-οργάνωσης διαχείρισης (ελέγχονται με συγκεκριμένους αυστηρούς κανόνες, ως προς το ύψος τους, από την Εποπτική Αρχή).
    - ix.2. Αναλογισμός
    - ix.3. Διαχείριση κινδύνου
    - ix.4. Λογιστική Υποστήριξη
    - ix.5. Διαχείριση Εισφορών – Παροχών
    - ix.6. Μηχανογραφική Υποστήριξη
    - ix.7. Διαχείριση Επενδύσεων
    - ix.8. Διαχείριση Ενεργητικού Παθητικού
    - ix.9. Επιτροπή Επενδύσεων
    - ix.10. Διαχείριση Κινδύνου
    - ix.11. Εσωτερικό Έλεγχο
    - ix.12. Κανονιστική Υποστήριξη
    - ix.13. Πολιτικές και Διαδικασίες
    - ix.14. Νομική Υποστήριξη

### **Για την Επιτροπή Ασφαλιστικού της Αντιπροσωπείας**

1. ...