



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΤΕΧΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΕΛΛΑΔΑΣ  
ΤΜΗΜΑ ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΚΡΗΤΗΣ**

Ταχ. Δ/ση: Πρεβελάκη & Γρεβενών  
Ταχ. Κώδικας: 71202 ΗΡΑΚΛΕΙΟ  
Τηλέφωνο : (+30) 2810 342520  
Fax: (+30) 2810 281128  
Ηλ. Δ/ση: [teetak@tee.gr](mailto:teetak@tee.gr)  
Ιστοσελίδα: [www.teetak.gr](http://www.teetak.gr)

**Ηράκλειο 09-11-2018**

Αρ. πρωτ. **2227**  
Σχετ.: 668,936/18

**Προς:**

1. Πρόεδρο Τ.Ε.Ε.
2. Μέλη Δ.Ε. Τ.Ε.Ε.
3. Πρόεδρο «Α» Τ.Ε.Ε.
4. Περιφερειακά Τμήματα  
υπόψη Μελών Δ.Ε.  
και Προεδρείων «Α»
5. Γενική Δ/ντρια ΤΕΕ
6. Δ.Σ. Συλλόγου  
Εργαζομένων ΤΕΕ

**ΘΕΜΑ: Θέσεις του ΤΕΕ/ΤΑΚ για το Σχέδιο Προεδρικού Διατάγματος του Οργανισμού του ΤΕΕ .**

**Σχετ.:**

1. Το με αρ. πρωτ. 668/09-03-2018 έγγραφό μας.
2. Το με αρ. πρωτ. 936/27-04-2018 έγγραφό μας.
3. Η Απόφαση της Αντιπροσωπείας του Τεχνικού Επιμελητηρίου Ελλάδος Τμήματος Ανατολικής Κρήτης στην τακτική της συνεδρίαση την 21η Ιουνίου 2018 με θέμα "Οργανισμός ΤΕΕ".
4. Η προσυπογραφή της παραπάνω απόφασης της Αντιπροσωπείας από όλους τους εκλεγμένους από το ΤΕΕ/ΤΑΚ στην Κεντρική Αντιπροσωπεία κατά τη συνεδρίαση της Δ.Ε. στις 02-07-2018 (αρ. απόφ. 220/2018).
5. Η περιγραφή του έργου που επιτελείται από τις Υπηρεσίες των Περιφερειακών Τμημάτων του ΤΕΕ.
6. Το από 02-11-2018 ηλεκτρονικό μήνυμα από τη Γραμματεία Προέδρου του ΤΕΕ με το οποίο στάλθηκε το Σχέδιο Προεδρικού Διατάγματος του Οργανισμού του ΤΕΕ καθώς και η Α 79/Σ 10/2018 σχετική απόφαση της Διοικούσας Επιτροπής και ζητήθηκαν οι παρατηρήσεις μας έως την Παρασκευή 9 Νοεμβρίου 2018. (α.π. ΤΕΕ/ΤΑΚ 2227/02-11-2018).

Όπως έχουμε ήδη επισημάνει και στις προηγούμενες επιστολές μας , η αναδιάρθρωση της διοικητικής δομής των υπηρεσιών του ΤΕΕ είναι ένας έμμεσος τρόπος αλλαγής του θεσμικού πλαισίου του ΤΕΕ.

Η αλλαγή αυτή έχει στόχο την ουσιαστική υποβάθμιση των περιφερειακών τμημάτων. Η υποβάθμιση αυτή έχει ξεκινήσει από παλιότερα, σταδιακά, αποκλείοντας τις φωνές των περιφερειακών τμημάτων.

Η απόφαση Α 79/Σ 10/2018 της Δ.Ε. , είναι σε πλήρη αντίθεση με το σύνολο σχεδόν των αποφάσεων των περιφερειακών τμημάτων , όπως αυτές εκφράστηκαν μέσω των επιστολών που έχουν σταλεί έως σήμερα.

Είναι προφανές ότι η πρόθεση της διοίκησης δεν είναι να μειωθεί το κόστος , αφού, όπως είχαμε αναφέρει και στις προηγούμενες επιστολές μας , η εξοικονόμηση πόρων από την μείωση του πλήθους των τμημάτων και την παρεπόμενη παροχή επιδόματος ευθύνης, ποσοστιαία κυμαίνεται **κάτω από το 0,5%** του συνολικού μισθολογικού κόστους (μισθοί και ασφαλιστικές εισφορές) όπως προκύπτει από τα δημοσιευμένα στοιχεία προϋπολογισμών του ΤΕΕ.

Η πρόθεση είναι να εμποδίσουν με όποιο τρόπο περιφερειακά τμήματα , όπως αυτό της Ανατολικής Κρήτης που έχει αποδείξει διαχρονικά ότι, είτε μέσω της διοίκησής του, είτε μέσω των παρατάξεων που δραστηριοποιούνται σε αυτό, είναι ένα δραστήριο τμήμα που έχει άποψη, την εκφράζει και διεκδικηθεί με κάθε τρόπο τα δίκαια των μηχανικών.

Ένας τέτοιος τρόπος είναι και το να υποβαθμίσουν τη διοικητική του λειτουργία.

Η απόφαση της Δ.Ε. να διατηρήσει τα τμήματα που έχουν πέντε υπαλλήλους με κατοχή οργανικών θέσεων (εξαιρούνται οι αποσπασμένοι) λαμβάνεται σε μια χρονική συγκυρία όπου:

- έχουν συνταξιοδοτηθεί πολλά στελέχη του δημοσίου,
- δεν επιτρέπονται οι προσλήψεις (υπόκεινται στις μνημονιακές απαιτήσεις),

όταν δεν λαμβάνονται υπόψη παράμετροι όπως:

- ο αριθμός των συναδέλφων που ανήκουν στο τμήμα,
- η έκταση και οι ιδιαιτερότητες της κάθε περιφέρειας.

Η σύνταξη των νέων οργανογραμμάτων στο Δημόσιο και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα έχει κυρίως στόχους:

- την περιγραφή των "περιγραμμάτων θέσης" και
- την δυνατότητα εισόδου στην κινητικότητα με στόχο της ενίσχυση των υπηρεσιών τους.

Είναι προφανές ότι το προτεινόμενο Σχέδιο Προεδρικού Διατάγματος του Οργανισμού δεν διαπνέεται από αυτό το πνεύμα. Κρατάει καθηλωμένα τα περιφερειακά τμήματα τα οποία θα παραμείνουν γραφεία ακόμα και εάν μετά τη διαδικασία της κινητικότητας ενισχυθούν με υπαλλήλους.

Σας επισημαίνουμε ότι αν θέλαμε να προβάσουμε τις ανάγκες του τμήματός μας ώστε να αποσπάσουμε μια "εξαίρεση" από την απόφαση της Δ.Ε. του ΤΕΕ θα αναφέραμε ότι τα τελευταία χρόνια έχουν αποχωρήσει από το τμήμα μας 3 Μηχανικοί. Λόγω των αυξημένων αναγκών του τμήματος έχουμε ζητήσει προσωπικό. Στο τμήμα μας υπηρετεί μια υπάλληλος με απόσπαση, (που δεν μετράει στους πέντε υπαλλήλους κατά την απόφαση της Δ.Ε. του ΤΕΕ) ενώ αναμένουμε την κινητικότητα για να μπορέσουμε να καλύψουμε τις ανάγκες του τμήματος. Όμως δεν εστιάζουμε στις ανάγκες του τμήματός μας αλλά επικεντρώνουμε στην υποβάθμιση που θα επιφέρει σε όλα τα περιφερειακά τμήματα η απόφαση της Δ.Ε. του ΤΕΕ **υποβαθμίζοντάς τα σε Γραφεία.**

Με βάση τα παραπάνω, έχει συνταχθεί η αναφερόμενη στα «έχοντας υπόψη» στην παρ.2 Έκθεση της Δ/σης Οικονομικών Υπηρεσιών του ΤΕΕ με την οποία προσδιορίζεται (α) το ύψος της ετήσιας δαπάνης που προκαλείται με την εφαρμογή του Οργανισμού και πολύ περισσότερο (β) τη μελλοντικά ενδεχόμενη επιπλέον δαπάνη ανώτατου ύψους (για τις συνιστώμενες οργανικές θέσεις) που θα καλύπτεται από τον προϋπολογισμό του ΤΕΕ;

Το ερώτημα δεν είναι τυπικό, έχει ουσιαστικό χαρακτήρα ειδικά για τα περιφερειακά τμήματα τα οποία έχουν περιέλθει σε κατάσταση υποστελέχωσης κυρίως λόγω συνταξιοδοτήσεων και παράλληλα χωρίς αναπλήρωση των θέσεων που είχαν λόγω απαγόρευσης προσλήψεων.

Αν υπάρχει σχετική πρόβλεψη επιβάλλεται η ανάλυση κατανομής θέσεων προσωπικού έτσι ώστε να λειτουργούν εύρυθμα όλα τα περιφερειακά τμήματα, εξυπηρετώντας το Σκοπό του ΤΕΕ, τα μέλη του ΤΕΕ και τους πολίτες.

#### Επισημάνσεις κατ' άρθρα:

##### **Άρθρο 1**

Την ανάγκη πρόβλεψη επαρκούς στελέχωσης των περιφερειακών τμημάτων ενισχύει το τελευταίο εδάφιο στο οποίο αναφέρεται ρητά ότι ο ρόλος του ΤΕΕ διευρύνεται συνεχώς με νέες αρμοδιότητες και δράσεις κυρίως ηλεκτρονικού χαρακτήρα, οι οποίες αυξάνουν σημαντικά την ανάγκη διαρκούς υποστήριξης και ενημέρωσης των μηχανικών ανά την επικράτεια.

##### **Άρθρο 3**

Η γενική διατύπωση στο τελευταίο εδάφιο του άρθρου 3 για την προϋπόθεση στελέχωσης με πέντε υπαλλήλους στην υπηρεσία του περιφερειακού τμήματος έτσι ώστε να λειτουργεί σε επίπεδο Τμήματος αντί Γραφείου δεν αρκεί.

Τι θα συμβεί π.χ. στην υπηρεσιακή δομή ενός Τμήματος που λειτουργεί σε επίπεδο Τμήματος αν απωλέσει λόγω συνταξιοδότησης το μαγικό αριθμό 5; Θα καθαιρεθεί ο προϊστάμενος του Τμήματος άμεσα; υπάρχει διαπιστωτική πράξη και σχετική τροποποίηση του οργανισμού;

Αν σε κάποιο από τα Τμήματα που λειτουργούν σε επίπεδο γραφείου γίνουν μετατάξεις και αποκτήσει τον αριθμό 5 με ποιο τρόπο θα γίνει η τροποποίηση του Οργανισμού;

Ακόμη και στην περίπτωση αυτή, αν μετά την αναβάθμιση μιας «περιφερειακής υπηρεσίας» σε επίπεδο Τμήματος απωλεσθεί ξανά στην ίδια ο αριθμός των 5 υπαλλήλων θα υποβιβαστεί ξανά σε επίπεδο γραφείου;

Οι οργανισμοί των ΝΠΔΔ προφανώς οφείλουν να είναι ανεξάρτητοι από τις υπηρεσιακές μεταβολές, πράγμα που δεν συμβαίνει με τη διατύπωση του τελευταίου εδαφίου του άρθρου 3.

Επιπλέον, πέρα από τη στενή ερμηνεία της στελέχωσης, η νησιωτικότητα, η εδαφική ασυνέχεια δηλαδή, επιβάλλει να υπάρχουν δομές ειδικά στα νησιά που θα ενισχύουν το status της εθνικής κυριαρχίας, πράγμα που δεν φαίνεται να λαμβάνεται υπόψη για τα Περιφερειακά Τμήματα της Κρήτης (Ανατολικής και Δυτικής), του Βορειανατολικού Αιγαίου και του Νομού Δωδεκανήσου. Η ειδική μέριμνα για τις νησιωτικές περιοχές επιβάλλεται από το Σύνταγμα αλλά και το Ευρωπαϊκό Δίκαιο.

##### **Άρθρο 4**

Με ποιο τρόπο θα ενισχύεται ο ρόλος του Τμήματος Εσωτερικού Ελέγχου, Ποιότητας και Αποδοτικότητας από Επιτροπή (αγνώστου πλήθους μελών) από τη Δ.Ε. του ΤΕΕ. Σχετική πρόβλεψη από τον Οργανισμό για τη Σύσταση αυτής της Επιτροπής, τις αρμοδιότητές της, τη σύνθεση της, την αποζημίωση των μελών της και τις διαδικασίες με τις οποίες θα λειτουργεί ως συλλογικό όργανο (;) ΔΕΝ υπάρχει στο σχετικό άρθρο ούτε σε άλλο άρθρο .

#### **Άρθρο 6**

Το γραφείο Εκπροσωπήσεων του ΤΕΕ θα τηρεί ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΟ ΜΗΤΡΩΟ ΕΚΠΡΟΣΩΠΩΝ; Οι ορισμοί εκπροσώπων σε Συμβούλια και Επιτροπές ανά την Ελλάδα θα γίνονται από αυτό το Γραφείο ή από τα αντίστοιχες περιφερειακές υπηρεσίες (Γραφεία ή Τμήματα). Η παρακολούθηση και υποστήριξη του έργου των εκπροσώπων θα αφορά ΟΛΟΥΣ τους εκπρόσωπους του ΤΕΕ ανά την επικράτεια ή μόνο όσους ορίζονται από το ΤΕΕ στα πλαίσια της εδαφικής του ευθύνης (Αττική και Κυκλάδες). Για την ανά περιφέρεια λειτουργία του μηχανισμού των εκπροσωπήσεων τι ακριβώς προβλέπεται να γίνει;

#### **Άρθρο 7**

Στις αρμοδιότητες του Γραφείου Δικαστικού δεν αναφέρεται ρητά η νομική υποστήριξη των οργάνων πειθαρχικού ελέγχου, πράγμα απολύτως απαραίτητο για την ενδικοφανή διαδικασία άσκησης του πειθαρχικού ελέγχου, του έργου των πειθαρχικών συμβουλίων και της προετοιμασίας των υποθέσεων που εξετάζει.

Δεν διευκρινίζεται επίσης ρητά αν η νομική υποστήριξη αφορά και τα Περιφερειακά Όργανα Διοίκησης καθώς και τις περιφερειακές υπηρεσίες του ΤΕΕ.

#### **Άρθρο 8**

Δεν διευκρινίζεται ποια είναι τα γενικότερα θέματα υποστήριξης των Πειθαρχικών Συμβουλίων στα 17 Περιφερειακά Τμήματα. Επίσης δεν διευκρινίζεται επαρκώς ποια γραμματειακή υποστήριξη θα παρέχει το αρμόδιο Τμήμα που εδρεύει στην Αθήνα στα Περιφερειακά Όργανα Άσκησης Πειθαρχικού Ελέγχου. Θα υπάρχουν σχετικές αρμοδιότητες στις περιφερειακές υπηρεσίες (Γραφεία ή Τμήματα);

#### **Άρθρο 10**

Στις αρμοδιότητες της Δ/σης προστέθηκε ο έλεγχος υλοποίησης και διαχείρισης υλικού, υποδομών και εγκαταστάσεων του ΤΕΕ. Περιλαμβάνονται σε αυτές η μέριμνα για το υλικό, τις υποδομές και τις εγκαταστάσεις του ΤΕΕ ανά την Επικράτεια ή αφορούν μόνο αυτές της Κεντρικής Υπηρεσίας;

Αντίστοιχα στις αρμοδιότητες του Τμήματος Διοικητικής Μέριμνας περιλαμβάνονται και οι υποχρεώσεις για Τεχνικό Ασφάλειας σε όλες τις εγκαταστάσεις του ΤΕΕ ανά την Επικράτεια, η μέριμνα για τις υπηρεσίες Ιατρού Εργασίας καθώς και οι συμβάσεις για την καθαριότητα και την ασφάλεια των χώρων του ΤΕΕ ανά την Επικράτεια;

#### **Άρθρο 11**

Οι αρμοδιότητες των Τμημάτων Προμηθειών και Διαχείρισης Υλικού και Διαχείρισης Πόρων εκτείνονται σε ολόκληρη την Επικράτεια σε ότι αφορά την παρακολούθηση των παγίων, την προμήθεια και διαχείριση υλικών (αναλωσίμων και μη) την παρακολούθηση των συμβάσεων προμήθειας αγαθών και υπηρεσιών, την τήρηση και παρακολούθηση φακέλων ακίνητης περιουσίας του ΤΕΕ στην οποία περιλαμβάνεται και η πρόβλεψη εξόδων συντήρησης επισκευών κτλ;

#### **Άρθρο 12**

Στις αρμοδιότητες του Τμήματος Εξωστρέφειας και Δημοσίων Σχέσεων δεν διευκρινίζεται αν καλύπτουν και τη σχετική δραστηριότητα των περιφερειακών τμημάτων. Για παράδειγμα η διασυννοριακή συνεργασία τμημάτων όπως αυτών της Κρήτης με το ΕΤΕΚ ή της Κέρκυρας με αντίστοιχους Ιταλικούς φορείς ή της Κεντρικής Μακεδονίας με χώρες των Βαλκανίων κτλ. Επιπλέον, οι υπηρεσίες μετάφρασης και διερμηνείας θα παρέχονται και στα περιφερειακά όργανα Διοίκησης του ΤΕΕ και τις περιφερειακές υπηρεσίες και με ποιο τρόπο;

Στις αρμοδιότητες του τμήματος Διεθνών και Ευρωπαϊκών θεμάτων περιλαμβάνεται η υποστήριξη, η ενημέρωση και η συνεργασία με τα περιφερειακά τμήματα; Η συμμετοχή σε

ευρωπαϊκά προγράμματα τοπικού επιπέδου και εμβέλειας τα οποία ενδιαφέρουν κατά κύριο λόγο τα περιφερειακά τμήματα θα υποστηρίζεται από το Τμήμα και με ποιο τρόπο; Στις αρμοδιότητες του Τμήματος Εκδηλώσεων ΤΕΕ περιλαμβάνονται και οι εκδηλώσεις που διοργανώνονται από τα περιφερειακά Τμήματα; Στον προϋπολογισμό του τμήματος για εκδηλώσεις θα περιλαμβάνονται και οι εκδηλώσεις των περιφερειακών τμημάτων; Η υποστήριξη υποδοχής και φιλοξενίας καθώς και η υποστήριξη μετάβασης στο εξωτερικό εκπροσώπων του ΤΕΕ θα καλύπτει και την αντίστοιχη δραστηριότητα των περιφερειακών τμημάτων;

Σημειώνεται ότι κάθε χρόνο διοργανώνεται πληθώρα εκδηλώσεων του ΤΕΕ ανά την επικράτεια από τα περιφερειακά τμήματα ακόμη και με διεθνή εμβέλεια πράγμα που μέχρι σήμερα δεν έχει αξιοποιηθεί σημαντικά.

#### **Άρθρο 14**

Η διατύπωση περί των αρμοδιοτήτων των Περιφερειακών Τμημάτων σε αντιδιαστολή με τη διατύπωση των αρμοδιοτήτων κάθε τμήματος της κεντρικής δομής είναι γενικόλογη και δημιουργεί σοβαρό πρόβλημα στην ερμηνεία των αρμοδιοτήτων και των καθηκόντων των υπαλλήλων στα περιφερειακά Τμήματα. Δεν καθορίζεται ποιοι γενικοί στόχοι και γενικά προγράμματα δράσης οφείλει να εφαρμόζει κάθε περιφερειακό τμήμα. Ούτε καθορίζεται ποιος θέτει και με ποιο τρόπο τους γενικούς στόχους. Πολύ περισσότερο δεν διευκρινίζεται τι θα συμβεί αν οι γενικοί στόχοι είναι διαφορετικοί από τους ειδικότερους στόχους και προγράμματα δράσης που καθορίζονται από τα περιφερειακά όργανα Διοίκησης. Τι οφείλει να πράξει η υπηρεσιακή δομή και με ποιο τρόπο και πως μπορεί να λειτουργεί σε περιπτώσεις σύγκρουσης της Διοίκησης του Περιφερειακού Τμήματος με την Κεντρική Διοίκηση του ΤΕΕ.

Από τη γενικόλογη διατύπωση του άρθρου προκύπτει ότι μεγάλο μέρος από τις εργασίες που διεκπεραιώνονται καθημερινά στις υπηρεσίες των περιφερειακών τμημάτων δεν θα αποτελούν πλέον αρμοδιότητα τους μιας και οι γενικές αρχές δικαίου επιβάλλουν ότι οι ειδικότερες ρυθμίσεις κατισχύουν των γενικότερων και κατ' αναλογία οι ειδικότεροι στόχοι κατισχύουν των γενικότερων. Με αυτή την ερμηνεία δημιουργείται πλέον και θεσμικά πρόβλημα στην εξυπηρέτηση των μελών του ΤΕΕ στην περιφέρεια πέρα από τη σημαντική υποστελέχωση που έχει επέλθει λόγω κυρίως των συνταξιοδοτήσεων.

#### **Άρθρο 16**

Οι αρμοδιότητες του τμήματος επαγγελματικών θεμάτων, ακριβώς όπως περιγράφονται στο κείμενο του άρθρου ασκούνται χωριστά και σε κάθε περιφερειακό Τμήμα, λόγω της εγγύτητας του με τα μέλη του ΤΕΕ που δραστηριοποιούνται ανά την Επικράτεια. Συχνό φαινόμενο αποτελεί η διαμαρτυρία μελών του ΤΕΕ για την αδυναμία επικοινωνίας με τις κεντρικές υπηρεσίες του ΤΕΕ. Σε όσα περιφερειακά Τμήματα υπηρετούν μηχανικοί η ανάγκη πληροφόρησης καλύπτεται από αυτούς και κατά γενικό κανόνα υποστηρίζεται από ομάδες εργασίας που τα έξοδα τους καλύπτονται από τον προϋπολογισμό των Περιφερειακών Τμημάτων.

Είναι προφανές ότι η παράμετρος αυτή δεν έχει ληφθεί υπόψη στο σχέδιο του Οργανισμού διαφορετικά θα υπήρχε πρόβλεψη στελέχωσης των περιφερειακών τμημάτων με μηχανικούς για την αντιμετώπιση των επαγγελματικών θεμάτων των μηχανικών ή ακόμη και για τη δυνατότητα διαχείρισης και χρηματοδότησης ομάδων εργασίας υποστήριξης του έργου πληροφόρησης που de facto γίνεται από τα Περιφερειακά Τμήματα.

Ομοίως και οι αρμοδιότητες του Τμήματος Μητρώου σχεδόν στο σύνολο τους ασκούνται και από υπαλλήλους των περιφερειακών τμημάτων. Δεν υπάρχει καμιά απολύτως πρόβλεψη για τη στελέχωση των περιφερειακών τμημάτων για την παροχή των υπηρεσιών Μητρώου που έτσι κι αλλιώς διενεργούνται και από τις περιφερειακές υπηρεσίες.

Ομοίως και οι αρμοδιότητες του Τμήματος Επαγγελματικών Διαφορών και Διαμεσολάβησης ασκούνται σχεδόν στο σύνολο τους από όλα τα περιφερειακά τμήματα. Ειδικότερα η

διαχείριση των πραγματογνωμοσυών αποτελεί ζωτικής σημασίας ζήτημα για τα περιφερειακά τμήματα μιας και παρέχει έσοδα στον προϋπολογισμό τους. Η υποστελέχωση των περιφερειακών τμημάτων οδηγεί ακόμη και σε ΑΠΩΛΕΙΑ ΕΣΟΔΩΝ ΤΟΥ ΤΕΕ αφού δεν θα υπάρχει δυνατότητα, σε ορισμένα τμήματα συμβαίνει ήδη, να υποστηριχθεί επαρκώς η διαδικασία εκπόνησης πραγματογνωμοσυών και σε πάμπολλες περιπτώσεις η Αθήνα είναι αρκετά μακριά ακόμη και τηλεφωνικά για να εξυπηρετηθεί οποιοσδήποτε ενδιαφερόμενος πολίτης για τη διενέργεια πραγματογνωμοσύνης.

Για το νέο Τμήμα Εργασιακών Δικαιωμάτων Μηχανικών δεν γίνεται σαφές πως θα διαλειτουργεί με τα περιφερειακά τμήματα και πως θα τα υποστηρίζει με δεδομένο ότι τουλάχιστον το 60% των θεμάτων και ερωτημάτων περί των επαγγελματικών δικαιωμάτων φτάνει στο ΤΕΕ μέσω των υπηρεσιών των περιφερειακών τμημάτων, τόσο από μέλη του ΤΕΕ, όσο και από πολίτες, επιχειρήσεις και λοιπούς φορείς της δημόσιας διοίκησης ανά την επικράτεια.

#### **Άρθρο 17**

Επί της αρχής για τη Δ/ση Επιστημονικής και Αναπτυξιακής Δραστηριότητας παρατηρούμε ότι υποβαθμίζεται έως εξαφανίζεται το αντικείμενο των επιστημονικών εκδόσεων του ΤΕΕ, αντικείμενο απολύτως συνυφασμένο με το χαρακτήρα του φορέα. Η έλευση των ΤΠΕ θα έπρεπε να έχει ενισχύσει το κομμάτι των επιστημονικών εκδόσεων, όπως παρατηρείται σχεδόν σε όλες τις χώρες που εξελίσσονται τεχνολογικά, πράγμα που όμως δεν συμβαίνει ή δεν αποτυπώνεται στο νέο Οργανισμό του ΤΕΕ.

Το Τμήμα Επιστημονικού και Αναπτυξιακού Έργου οφείλει να επωμιστεί αυτό το σημαντικό αντικείμενο παράλληλα με τις αρμοδιότητες που αναλαμβάνει οι οποίες κινούνται περισσότερο προς το συνθετικό του Αναπτυξιακού Έργου. Η διαφοροποίηση του ΤΕΕ από τα ανά νομό Επιμελητήρια είναι ο τεχνικός ρόλος και ο επιστημονικός του χαρακτήρας, αν αυτό απολεσθεί τότε μάλλον θα αρχίσει να εκλείπει και η ανάγκη ύπαρξης του φορέα.

Οι αρμοδιότητες του Τμήματος Βιβλιοθήκης ασκούνται και σε όλα τα περιφερειακά τμήματα χωρίς ουσιαστική υποστήριξη κυρίως στη συντήρηση του σπάνιου υλικού που υπάρχει στις βιβλιοθήκες του ΤΕΕ ανά την επικράτεια. Η ενίσχυση των βιβλιοθηκών της περιφέρειας θα αποκαλύψει σημαντικό πλούτο γνώσης που παράγεται ανά την επικράτεια ακόμη και μακριά από τις έδρες των Πολυτεχνείων.

#### **Άρθρο 18**

Στους Επιχειρησιακούς στόχους της Δ/σης Πληροφοριακών Συστημάτων και Εφαρμογών αναφέρεται και η «παροχή τηλεπικοινωνιακών υπηρεσιών στα μέλη του ΤΕΕ και στο υπόλοιπο τεχνικό δυναμικό της χώρας». Από όσο έχουμε αντιληφθεί τα τελευταία χρόνια αυτή η παροχή υπηρεσίας έχει εγκαταλειφθεί από το ΤΕΕ και οι συνδρομητικές υπηρεσίες καλύπτουν την παροχή ηλεκτρονικού ταχυδρομείου και την πρόσβαση σε περιεχόμενο. Τα στοιχεία αυτά δεν αποτελούν τηλεπικοινωνιακή υπηρεσία και θα πρέπει να απαλειφτεί από τους στόχους της Δ/σης. Επιπλέον, αυτή η αρμοδιότητα δεν ανατίθεται σε κανένα από τα τμήματα που απαρτίζουν τη Δ/ση.

Στις αρμοδιότητες του Τμήματος Υπολογιστικών Συστημάτων και Δικτύων θα πρέπει να υπάρχει σαφής και ρητή πρόβλεψη για την υποστήριξη της λειτουργίας και των περιφερειακών Τμημάτων στα οποία επεκτείνεται η δικτύωση των κεντρικών υπηρεσιών. Μέρμνα φυσικά πρέπει να λαμβάνεται και για την ανανέωση του εξοπλισμού τόσο στην κεντρική υπηρεσία όσο και στα περιφερειακά τμήματα. Η δουλειά του τμήματος είναι να «γεφυρώνει» τις αποστάσεις που χωρίζουν το κέντρο από την περιφέρεια και τα σημεία της περιφέρειας μεταξύ τους, πράγμα που μέχρι σήμερα δεν έχει επιτευχθεί σε ικανοποιητικό βαθμό.

Στις αρμοδιότητες του Τμήματος Σχεδιασμού και Ανάπτυξης Πληροφοριακών Συστημάτων θα πρέπει να προβλέπεται η συνεργασία με τα περιφερειακά Τμήματα μιας και πλήθος

λύσεων για τα μέλη του ΤΕΕ αλλά και δημόσιους φορείς σχεδιάζονται και υλοποιούνται ανά την επικράτεια.

Στις αρμοδιότητες της Τράπεζας Πληροφοριών θα πρέπει να προστεθεί και η αρμοδιότητα τήρησης κατευθυντήριων αρχών και κανόνων για την ανάπτυξη των ιστοσελίδων του ΤΕΕ (κεντρικής σελίδας και περιφερειακών τμημάτων) καθώς και η υποστήριξη των περιφερειακών τμημάτων για το σχεδιασμό των ιστοχώρων τους και του περιεχομένου που διαθέτουν προς τα μέλη του ΤΕΕ και τους πολίτες.

#### **Άρθρο 19**

Είναι προφανές ότι στο άρθρο με τίτλο «Θέσεις Προσωπικού» θα πρέπει να αναφέρονται οι απαιτούμενες θέσεις που θα εξασφαλίζουν επαρκώς τη λειτουργία του φορέα και την εξυπηρέτηση των στόχων του. Στο άρθρο αναφέρονται ΜΟΝΟ οι θέσεις των υπηρετούντων υπαλλήλων (μονίμων και ΙΔΑΧ) δημιουργώντας τετελεσμένα για το πλήθος των υπαλλήλων του ΤΕΕ. Απαιτείται περαιτέρω ανάπτυξη λόγω της ιδιαιτερότητας του φορέα να διαθέτει υπηρεσίες και με περιφερειακή διάρθρωση.

Απαιτείται να αναφέρονται οι απαραίτητες θέσεις τόσο ανά περιφερειακό τμήμα ή τουλάχιστον ανά Αποκεντρωμένη Διοίκηση ώστε στην περίπτωση ένταξης στην κινητικότητα να παρέχεται επαρκής δυνατότητα μετατάξεων ώστε να στελεχωθούν στοιχειωδώς τα περιφερειακά τμήματα.

#### **Άρθρο 20 και 21 και 22**

Η κατανομή σε κλάδους και ειδικότητες του υπηρετούντος προσωπικού αποτυπώνει την υφιστάμενη κατάσταση, είναι πολύ πιθανό μέχρι την κύρωση του Οργανισμού να έχουν συνταξιοδοτηθεί και ορισμένοι υπάλληλοι οπότε θα υπάρχουν πλέον και κενές θέσεις. Δεν περιλαμβάνονται για παράδειγμα οι θέσεις των υπαλλήλων που έχουν συνταξιοδοτηθεί κατά την περίοδο επιβολής του παγώματος προσλήψεων, γεγονός που θα ανέβαζε σημαντικά τον αριθμό των εργαζομένων ΕΙΔΙΚΑ ΣΤΑ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΑ ΤΜΗΜΑΤΑ.

#### **Άρθρο 23**

Η κατανομή των θέσεων κατά κλάδο μεταξύ κεντρικής υπηρεσίας και περιφερειακών υπηρεσιών αποτυπώνει τη σημερινή στελέχωση. Δεν αποτυπώνει όμως τις ανάγκες του φορέα ανά περιφερειακό τμήμα. Ακόμη όμως και από αυτή την αφαιρετική παράθεση διακρίνεται ότι οι υπάλληλοι της κεντρικής υπηρεσίας είναι οι διπλάσιοι από αυτούς της περιφέρειας. Είναι προφανές ότι οποιαδήποτε σοβαρή μελέτη αποτύπωσης των αναγκών του φορέα με οποιαδήποτε μεθοδολογία της διοικητικής επιστήμης υπάρξει θα καταδείξει τη σημαντική ενίσχυση των περιφερειακών υπηρεσιών γιατί με αυτό τον τρόπο θα εξυπηρετείται καλύτερα ο σκοπός και ο ρόλος του ΤΕΕ.

Η έλλειψη τέτοιας μελέτης θέτει σοβαρές αμφιβολίες για το σκοπό που τελικά εξυπηρετεί το Σχέδιο του Οργανισμού.

#### **Άρθρο 24**

Η εντοπιότητα παρότι δεν αποτελεί προσόν πρόσληψης θα μπορούσε να αποτελεί ειδικό χαρακτηριστικό για την πρόσληψη με δεδομένη την περιφερειακή διάρθρωση του φορέα.

#### **Άρθρο 25**

Στη διατύπωση του άρθρου ή των άρθρων για τις θέσεις Προϊσταμένων θα πρέπει να γίνεται σαφής διάκριση και αναφορά στην ιεραρχία και στο προβάδισμα των κατηγοριών όπου υπάρχει δυνατότητα να επιλέγονται προϊστάμενοι από διαφορετικές κατηγορίες λαμβάνοντας υπόψη τις πρόσφατες για το θέμα αποφάσεις του ΣΤΕ:

- Εκδόθηκε η 2813/2017 Απόφαση ΣΤΕ, με την οποία ακυρώνεται το Π.Δ. 136/2010 [ΦΕΚ Α' 229/27.12.2010] «Οργανισμός της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Κρήτης»

κατά το μέρος εκείνο στο οποίο δεν υλοποιείται το προβάδισμα της κατηγορία Π.Ε. έναντι της κατηγορίας Τ.Ε..

- Εκδόθηκε η 2817/2017 Απόφαση ΣτΕ, με την οποία ακυρώνεται το Π.Δ. 149/2010 [ΦΕΚ Α' 242/27-12-2010] «Οργανισμός της Περιφέρειας Κρήτης» κατά το μέρος εκείνο στο οποίο δεν υλοποιείται το προβάδισμα της κατηγορίας Π.Ε. έναντι της κατηγορίας Τ.Ε..
- Οι ως άνω αποφάσεις εκδόθηκαν μαζί με άλλες όμοιες Αποφάσεις του Συμβουλίου της Επικράτειας (2811/2017, 2812/2017, 2816/2017, 2818/2017) με τις οποίες κρίνεται οριστικά η εφαρμογή του προβαδίσματος υπαλλήλων των κατηγοριών Π.Ε. έναντι των Τ.Ε. ή Δ.Ε. στην επιλογή προϊσταμένων οργανικών μονάδων.

Το τελευταίο εδάφιο της παρ. Α περί της προϋπόθεσης στελέχωσης των περιφερειακών τμημάτων με τουλάχιστον πέντε υπαλλήλους για να λειτουργούν ως τμήμα αντί ως γραφείο, όπως αναπτύχθηκε θα καταστεί αδύνατη η εφαρμογή του μιας και επιβάλει ο Οργανισμός να παρακολουθεί τις υπηρεσιακές μεταβολές των υπαλλήλων, γεγονός που αποτελεί πρωτοτυπία με αρνητικό περιεχόμενο στην πρακτική κατάρτισης Οργανισμών φορέων της Δημόσιας Διοίκησης.

Η περιφερειακή διάρθρωση αποτελεί δύναμη για το ΤΕΕ και το βασικό βραχίονα για το μοχλό ανάπτυξης που χρειάζεται η κοινωνία για να βγει από την κρίση όρθια. Ας μην απεμπολήσουμε ένα συγκριτικό πλεονέκτημα αντιμετωπίζοντας τον μακρόχρονο ορίζοντα με βραχυπρόθεσμη οπτική και λογική.

Είναι προφανές ότι καθετί που υποβαθμίζει το ρόλο και το έργο των Περιφερειακών Τμημάτων **δεν θα γίνει αποδεκτό από το τμήμα μας.**

Συνημμένα:

Τα σχετικά έγγραφα



Κοινοποίηση:

- ΤΕΕ/Δ.Ε./Α
- ΤΕΕ/ Περιφερειακά Τμήματα

Εσωτερική διανομή

- Δ.Ε. ΤΕΕ/ΤΑΚ
- Μέλη Αντιπροσωπείας ΤΕΕ/ΤΑΚ
- Πειθαρχικό Συμβούλιο ΤΕΕ/ΤΑΚ
- Νομαρχιακή Επιτροπή Λασιθίου
- Εκπρόσωποι παρατάξεων ΤΕΕ/ΤΑΚ
- Εκλεγμένοι στη Κεντρική Αντιπροσωπεία Μέλη ΤΕΕ/ΤΑΚ
- Γραφείο μηχανικών
- Σύλλογοι Μηχανικών
- Φάκελος Δ.Ε.
- Χρονολογικό Αρχείο
- Μέλη ΤΕΕ/ΤΑΚ
- Ιστοσελίδα ΤΕΕ/ΤΑΚ